

240 часов в коллективный договор!

1.

С 1 сентября в 2 раза увеличен лимит сверхурочной работы — со 120 до 240 часов в год (Федеральный закон от 25.05.2026 № 144-ФЗ). Привлекать сотрудников к переработкам за пределами 120 часов можно будет, **если такую опцию предусмотрели в коллективном договоре** или отраслевом соглашении, которое распространяется на компанию.

При наличии коллективного договора работодатели могут снизить налог на прибыль! Рекомендуем закрепить все выплаты руководителям, администрации организации, работникам и премии в коллективном договоре и использовать его с целью снижения налогооблагаемой базы по налогу на прибыль!

В настоящее время в условиях общенационального дефицита в кадрах наличие коллективного договора является дополнительным мотивом для привлечения кадров к работодателю. Рекомендуем при объявлении вакансий указывать факт наличия коллективного договора в организации.

2.

Коллективный договор – это метод преодоления конфликтов интересов, который позволяет избежать более жестких форм трудовой борьбы, таких как забастовка.

Во-вторых, работодатель в коллективном договоре определяет только те обязательства, которые он реально сможет выполнить. Следовательно, коллективный договор это еще и залог стабильности в коллективе.

В-третьих, в процессе работы над проектом коллективного договора работодатель может составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников.

В-четвертых, заключение коллективного договора оказывает положительное влияние на мотивацию труда, что увеличивает эффективность трудового вклада и, соответственно, увеличивает прибыль организации. Вместе с этим коллективный договор позволяет наладить четкую организацию труда и производственную дисциплину, что положительно влияет на конкурентоспособность предприятия.

В-пятых, заключение коллективного договора предусматривает возможность уменьшить налоговое бремя в соответствии с действующим законодательством.

В-шестых, заключение коллективного договора окажет положительное влияние на ЭКГ-рейтинг.

Рейтинг ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг) — это комплексная система оценки бизнеса, направленная на определение уровня его благонадежности, социальной и экологической ответственности.

См. сайт <http://экг-рейтинг.рф> (ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса). Основной целью рейтинга является оказание дополнительной поддержки компаниям и бизнесу, как в части упрощения ведения бизнеса, например доступ к гос. закупкам, так и в получении финансовых преференций, льгот и грантов. **Рейтинг является одним из критериев, по которому государство оценивает благонадежность участника гос. закупки!**

3.

Проработка проекта и заключение коллективного договора позволяет в организации поставить в соответствии с действующим законодательством процесс управления персоналом и охраны труда. Это в свою очередь в несколько раз снижает риск при проверке контрольно-надзорных органов получить огромный штраф.

Сам процесс подготовки договора позволяет вскрыть ряд нарушений законодательства, обучить персонал по кадрам и бухгалтеров по зарплате, уберечь организацию от немалых расходов на штрафы, а возможно и дисквалификацию руководителя, а самое главное сохранить жизни работников от несчастных случаев на производстве.

Коллективный договор, это своего рода "миникодекс" о труде для организации, в который работодатель вправе включать дополнительные льготы и гарантии, а также использовать продуманный механизм стимуляции и мотивации труда.

Предлагаем работодателям, не заключившим коллективный договор с работниками, положительно рассмотреть вопрос о его заключении в Вашей организации. Просим не игнорировать наше предложение о заключении коллективного договора с работниками, проявить инициативу со стороны работодателя.

Наличие коллективного договора – это признак современного предприятия с прозрачными и понятными «правилами игры» в трудовой сфере, заботящегося о своем кадровом потенциале. Чем выше уровень социальной поддержки работников, тем стабильнее коллектив, выше ответственность каждого за конечные результаты работы предприятия.

4.

Всю необходимую информацию, а также макет коллективного договора, разработанный ведущими сотрудниками министерства труда и социального развития Краснодарского края Вы можете бесплатно получить в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями центра занятости населения Курганинского района (ул. Ленина, 19-а, тел. 2-39-87), специалисты которого проводят, согласно статье 50 ТК РФ, уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений.

Макет коллективного договора – это «конструктор», который можно видоизменять, что необходимо добавлять, а неприемлемые условия – убирать. По всем вопросам заключения договора окажем консультативную помощь, кроме того, в процессе сопровождения реализации договора окажем вам бесплатно всю помощь по вопросам реализации трудового законодательства, в т.ч. при конфликтных ситуациях с вашими работниками, а также по профилактическим мерам, чтобы не возникали ситуации с работниками, связанные с жалобами в контрольно-надзорные органы или подача исков в суд.